

银川市项目预算绩效目标公开表

(2022年度)

项目名称	驻村工作队队员生活补贴经费			
主管部门	银川市卫生健康委员会177001	实施单位	银川市口腔医院	
项目属性	经常性项目	项目期	2022年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	4.08万元		
	其中:财政拨款	4.08万元		
	其他资金			
绩效目标	依据中共银川市委办公室、银川市人民政府办公室《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的通知》(银党办[62]号)、中共银川市西夏区委员会组织部文件《关于持续选派驻村第一书记和工作队的通知》(银西组发[2021]6号)文件要求:目标1:足额发放驻村工作队队员生活补贴;目标2:建强村党组织、推进强村富民。目标3:进一步优化基层干部队伍,提升乡村干部能力素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助驻村人数	1人
			质量指标	驻村人员每月驻村工作时间
		驻村人员工作情况汇报		≥2次/年
		驻村人员考核情况		合格
		时效指标	驻村人员补贴发放周期	30-90日
			驻村人员补贴季度下发时限	20日内
		成本指标	驻村人员伙食补贴标准	100元/人·天
			驻村人员交通补贴标准	50元/人·天
			驻村人员通信补贴标准	100元/人·月
		效益指标	经济效益指标	
	社会效益指标		提升驻村人员工作积极性	有效
			建强驻村村党组织	有效
			推进驻村强村富民	有效
			提升驻村治理水平	有效
	推动驻村人员为民办事服务		有效	
	生态效益指标			
可持续影响指标				
满意度指标	服务对象满意度指标	驻村村民满意度	90%	

附件：

银川市项目预算绩效目标公开表

（ 2022年度）

项目名称		取消药品加成补助		
主管部门		银川市卫生健康委员会177001	实施单位	银川市口腔医院
项目属性		经常性项目	项目期	2022年
项目资金 (万元)	年度资金总额：		5万元	
	其中：财政拨款		5万元	
	其他资金			
绩效目标	<p>依据银政办发[2015]128号文件要求：1：用于弥补医院因取消药品加成造成的损失，让利于患者，减轻病人就医看病负担，提高患者满意度；2：全面取消药品（不含中药饮片）加成，实行药品零差率，破除以药养医，体现医务人员的劳务价值，引导医院加强成本控制，规范诊疗行为，逐步减轻人民群众就医负担；</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	年度取消药品加成少收金额	16.66万元
		质量指标	取消药品加成补贴到位率	100%
		时效指标	药品加成补偿时间	2022年12月31日
		成本指标	年度取消药品加成补助金额	≤5万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	贯彻落实医改、破除“以药养医”、规范诊疗服务行为	提高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	引导医院加强成本控制，逐步减轻患者的经济负担	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	就诊患者对我院药学服务的满意度	≥90%

附件：

银川市项目预算绩效目标公开表

（ 2022年度）

项目名称		院长年薪		
主管部门		银川市卫生健康委员会177001	实施单位	银川市口腔医院
项目属性		经常性项目	项目期	2022年
项目资金 (万元)	年度资金总额：		35万元	
	其中：财政拨款		35万元	
	其他资金			
绩效目标	依据银川市人民政府办公厅[2016]78号文件要求2021年院长年薪预算35万元：1、落实相关医改控费指标；2、改进医疗技术水平和服务质量；3、控制医疗成本，提高运行效率；4、确保医院按照相应级别功能定位快速向前发展5、足额发放院长年薪			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放薪酬人数	1人
		质量指标	院长绩效考核分数	≥90分
		时效指标	院长薪酬发放时间	2022年12月31日前
		成本指标	实际发放奖金	≤5万元
			实际发放奖励性绩效	≤18万元
			实际发放基础年薪	≤12万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	提高医院管理水平，提升医院综合能力	提高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	提升医疗技术水平和服务质量	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	院长满意度	满意
			患者满意度	≥90%

附件：

银川市项目预算绩效目标公开表

（ 2022年度）

项目名称	在职人员薪酬总额及社保缴费				
主管部门	银川市卫生健康委员会177001	实施单位	银川市口腔医院		
项目属性	经常性项目	项目期	2022年		
项目资金 (万元)	年度资金总额：	2266万元			
	其中：财政拨款	2266万元			
	其他资金				
绩效目标	<p>依据银政办发[2015]227号文件要求：1：进一步深化公立医院综合改革，建立符合银川市医疗行业特点的人事薪酬管理制度；2：建立公立医院岗位科学核定和薪酬总额稳定增长机制，实现政策层面医务人员同工同酬待遇；3：严格按照核定的薪酬总额发放工资，对医务人员工作质量、效率进行考核并与绩效挂钩，逐步提高医务人员薪酬水平；</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	发放薪酬总额及社会保障职工数		454人
		质量指标	社会保障缴纳率		100%
			人员薪酬下发率		100%
			时效指标	薪酬及社保支付时间	
		成本指标	薪酬发放及社保缴费标准		≤49911.9/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障医务人员权益		保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标	提升医疗技术水平和服务质量		长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度		≥90%
			患者满意度		≥90%